

□ 정보보안

채용분야	정보보안	분류체계	대분류	20.정보통신
			중분류	01.정보기술
			소분류	06.정보보호
			세분류	01.정보보호관리·운영
07.개인정보보호				
능력단위	■ (정보보호관리·운영) 03.보안 위험관리, 04.정보보호 계획 수립, 05.네트워크 보안 운영, 06.어플리케이션 보안 운영, 07.시스템 보안 운영, 08.관리적 보안 운영, 09.물리 보안 운영, 10. 보안 장비 및 솔루션 운영, 11. 보안성 검토, 12. 내부 보안 감수 수행, 13. 협력사 보안관리 ■ (개인정보보호) 01.개인정보보호 법령·정책 분석, 02.개인정보보호 기획, 03.개인정보 영향 평가 관리, 04.개인정보보호 위험관리, 05.개인정보보호 운영, 06.개인정보보호 활동 모니터링			
직무수행 내용	■ 조직의 정보 자산을 안정적으로 운영하는데 필요한 정보보호 전략과 정책 수립 ■ 관련 법·규정·정부정책 등에 근거한 정보보호 정책 수립·시행·배포 ■ 관련 법·규정·정부정책 등에 근거한 개인정보보호 관리계획 수립 ■ 조직의 정보자산을 안정적으로 운영하기 위한 법령준수 및 보호관리 활동 수행 ■ 정보기술 환경 분석을 통한 정보기술 운영방안 마련 및 실행계획 수립 ■ 위험관리에 기반한 정보보호 대책 수립 및 실행 업무 ■ 개인정보를 법령 등에 따라 생명주기별로 안전하게 보호하고 관리·운영하기 위한 기술적, 물리적, 관리적 보호조치 수행 업무 ■ 정보보호시스템 및 개인정보보호시스템 관리·운영, 개인정보보호 활동 모니터링			
필요지식	■ 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 ■ 국제정보보호관리시스템(ISO/IEC 27001), 정보보호 거버넌스(ISO/IEC 27014), 정보보안 위험관리(ISO/IEC 27005), 정보보안 사고관리(ISO/IEC 27035), 네트워크 보안(ISO/IEC 27033), 정보보안 통제를 위한 실무지침 (ISO/IEC27002) ■ 정보시스템 및 네트워크구성, 네트워크 보안 솔루션, 어플리케이션 보안 솔루션 구조 및 프로토콜, 서비스 공격유형, 암호화 알고리즘, 접근통제 기법, 식별 및 인증 ■ 개인정보보호 관련 법 및 규정, 개인정보보호 관련 정책·표준·지침·절차 ■ 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P), 개인정보 영향평가(PIA) ■ 개인정보 비식별 조치 가이드라인, 개인정보보호 관련 취약점·위험 식별 및 평가 기준 ■ 프로젝트 관리 방법 및 기타 정보보호관리·운영·개인정보보호를 위하여 필요한 업무 지식			
필요기술	■ 정보보호 및 개인정보보호 관련 법 및 규정 해석 능력 ■ 관련 정책·표준·지침·절차 분석 능력 ■ 정보보호 아키텍처 분석 능력 ■ 위험관리 프레임워크 응용기술, 정보보호 위험분석 도구 사용 능력 ■ 네트워크 보안장비 및 솔루션 운영 기술 ■ 어플리케이션 보안장비 운용 능력 ■ 서버 및 운영체계 취약점 분석 능력			

	■ 어플리케이션 취약점 분석 능력 및 로그 분석 능력 ■ 정보보호 및 개인정보보호 교육 수행 능력 ■ 보안시스템 운영 현황 파악 및 분석 능력 ■ 보안시스템 기능 파악 및 튜닝 능력 ■ 네트워크 프로토콜 분석 능력 ■ 장애원인 분석 및 조치 능력 ■ 개인정보보호자산 식별 능력 ■ 개인정보보호 관련 법·제도 해석 및 적용 능력 ■ 업체 및 직원들의 불편을 이해하면서도 기준과 정당성을 부여하면서 효과적으로 설득하는 능력 ■ 대인 갈등 상황에 대해 효과적으로 대처할 수 있는 능력
직무수행 태도	■ 정보보호에 대한 논리적이고 객관적인 사고 ■ 정의된 평가기준과 절차 준수 태도 ■ 조직의 정보시스템 구성과 현황을 지속적으로 숙지하려는 노력 ■ 객관적인 테스트와 적극적인 문제해결 태도 ■ 안정적인 솔루션 운영을 위한 적극적인 태도 ■ 신규 보안 취약점·위협 및 대응방법에 대해 지속적으로 학습하는 노력 ■ 신속하게 대응하고 결과를 보고하는 절차 준수 자세 ■ 이해관계자의 관점에서 생각하는 균형적 사고 자세 ■ 체계적이고 합리적인 이행점검 태도 ■ 취약점 및 위험요소의 누락을 방지하기 위한 적극적 노력 자세 ■ 장애 발생시 신속하게 대응하려는 자세 ■ 장애의 근본 원인을 분석하여 보안시스템을 개선하려는 의지 ■ 분석결과에 대한 정확성과 완전성을 기하고자 하는 의지 ■ 최신 고시·발행 개인정보보호 관련 법령·규정·정책 수립 노력 ■ 분석결과 문서작성의 객관적 태도 ■ 문제상황 발생 시 숨기지 않고 보고하고 상의하는 태도 ■ 채택된 내용을 전파하고자 하는 적극성 ■ 현재 수준에 대한 개선의지 ■ 목표를 설정하고 달성하고자 하는 도전적 태도 ■ 직원들과의 원활한 의사소통과 공감대 형성 노력 ■ 개인의 입장보다는 상호 협력하고 조직의 입장을 우선시하는 태도 ■ 복잡한 사회 환경에 대한 전반적인 이해와 통찰력 ■ 과정과 결과에 책임질 수 있는 책임감
직업기초 능력	■ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력
참고사이트	■ NCS 홈페이지 (www.ncs.go.kr) ■ 한국산업기술진흥원 홈페이지 (www.ariat.or.kr)

* 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국산업기술진흥원 직무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 한국산업기술진흥원 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.